

0. Assistents	1
1. Context	1
2. Estudi d'ateneus autogestionats: organització i funcionament	2
3. Proposta del grup de treball: conveni de gestió cívica	3
4. Valoració de la proposta	3
5. Intercanvi econòmic:	5
6. Torn obert de paraules:	6

0. Assistents

- Raquel: veïna del barri.
- Maribel: sòcia, c. de comunicació (buscant relleu), amb ganes de començar a la c. d'activitats, membre de La Unió i del Col·lectiu de Músics.
- Gisela: sòcia, c. de cures/acollida, grup de treball d'Espai Social, membre de La Unió.
- Lluís: grup de treball d'Espai Social.
- Toni: soci, grup de treball d'Espai Social, membre de l'AV.
- Carlota: sòcia, c. de cures/acollida, grup de treball d'Espai Social, membre de La Coral.
- Guiomar: grup de treball d'Espai Social, membre de La Coral.
- Jordi: soci, c. d'economia, membre d'Estèvia.
- Laia: sòcia, grup de treball de Sostenibilitat.
- Laura: veïna, membre de La Filadora.
- Àngela: veïna, membre de La Filadora.
- Clara: veïna, membre de La Filadora.
- Clar: veïna, membre del Sindicat d'Habitatge.
- Oriol: veí, membre del Sindicat d'Habitatge.
- Jordi Garcia: c. d'activitats, membre del Sindicat d'Habitatge.
- Joan Maria: soci des dels inicis, membre de l'AV.
- Carme: sòcia des dels inicis, membre de La Coral.

1. Context

Sostenir La Flor està resultant difícil. Els principals factors són: poca participació en comissions, baixa rotació, cansament i, a vegades, manca de continuïtat.

La darrera assemblea general tenia l'objectiu de radiografiar l'estat de La Flor (forces amb les que es comptava i camins cap on ens agradaria caminar) amb la idea de potenciar la participació. Es van generar grups de treball i reforçar algunes comissions.

Un dels grups de treball que van sortir és el d'Espai Social, encarregat de cercar alternatives per dinamitzar La Flor de forma més sostenible i presentar-les en una assemblea general (la d'avui). L'objectiu final és fer l'espai i el projecte més proper i accessible al veïnat.

2. Estudi d'ateneus autogestionats: organització i funcionament

[Aquest és l'Excel](#) on s'han recollit les dades (enllaçat per si a algú li interessa aprofundir-hi i per tenir-lo localitzat).

A l'assemblea, es presenten les conclusions de l'estudi:

A l'anterior assemblea, es va acordar de fer una ronda de visites per espais/Ateneus autogestionats per valorar mètodes de gestió i organització.

Ateneu l'Harmonia; <https://ateneuharmonia.cat/>
Ateneu la Lleialtat Santsenca; <https://lleialtat.cat/>
Ateneu Popular Nou Barris: <https://ateneu9b.net/ca>

Algunes conclusions de la ruta d'espais:

Observacions:

- Dimensions molt diferents.
- Tots son conveni gestió cívica (més subvencions altres).
- Tots tenen personal contractat.
- Cal ser associació o entitat per signar conveni.
- L'organització interna és similar a la de la Flor.
- Què significa conveni:
 - Adjudicació per concurs amb condicionants territorials.
 - 2 anys de conveni + 2 anys de pròrroga.
 - S'acorda quantitat anual per gestió de l'espai i projectes.
 - Cal justificar anualment la quantitat del conveni.
 - Hi ha la possibilitat de presentar-se a altres subvencions.
 - En el nostre cas, caldria pensar projecte dimensionat a la mida i condicionants de La Flor.

Possibilitats de la gestió per conveni:

- Possibles avantatges:
 - Obertura.
 - Contractació personal laboral.
 - La gestió tècnica i administrativa de l'espai a càrrec de contractats.
 - Això permet més temps a pensar estratègia i objectius del projecte i pot augmentar la pluralitat de la participació a La Flor.
 - Permet la continuació del treball voluntari i activista.
 - Permet tenir socis ateneistes amb valor simbòlic.
 - Gestió interna autogestionada.
 - Funcionament assembleari obert a barri.
 - Treball per comissions.
 - Neteja i manteniment per part de l'administració.
 - Bar, o no...
 - Podem mantenir les entitats allotjades i noves.
 - Eliminem traves de gestió d'aquestes entitats.
 - Millorar comunicació externa.
 - Potenciar la pluralitat de La Flor.
 - Possibilitat de cessió d'espais.

Obliguem a l'ajuntament a dedicar diners públics a que la societat/veïnat autogestioni espais i projectes públics.

En tot moment podem rebre suport de la Plataforma per la Gestió Ciutadana
<https://cab.cat/taxonomy/term/116>

3. Proposta del grup de treball: conveni de gestió cívica

La proposta del grup de treball és encaminar-se cap aquesta via per tal de fer sostenible el manteniment de La Flor:

- Presa de decisions → autogestionada.
- Execució de les tasques → principalment, persones assalariades.

És a dir, tal com ens van remarcar a L'Harmonia, es tractaria d'una autogestió de diners públics amb l'objectiu de revertir-los al barri a través de l'ateneu.

4. Valoració de la proposta

Es comparteixen dubtes, comentaris, inconvenients que trobem i informació al voltant de la proposta. Les idees que s'exposen són diverses i poden agrupar-se en els següents blocs:

Bany de realitat:

Les persones participants/implicades estem ideant/proposant, consensuant, prenent decisions, executant-les i gestionant la logística de manteniment basal de forma voluntària. Ara bé:

- **Actualment, no tenim força** per sostenir aquest espai de forma voluntària.
- Les veïnes del barri van guanyar La Flor. No la volem deixar morir; no volem retornar les claus de l'espai.
- Cal plantejar un **canvi en el funcionament, sense canviar la ideologia**, per remuntar-ho.
- Necessitat de musculatura: una massa crítica que faci funcionar l'ateneu.

Com podria ajudar el conveni?

- Uns mínims d'infraestructura que permetin **activitat/obertura contínua** pot crear les condicions per implicar més gent del barri, potenciar les dinàmiques internes i minimitzar el desgast de les persones implicades.
- Amb **intercanvi econòmic** funcionaríem millor (talleristes, conferenciants, etc.). Podria considerar-se de forma complementària o alternativa a la proposta de conveni.
- Tenir present que estem en un espai públic, aconseguit a partir de la lluita veïnal. La idea és demanar **diners públics perquè col·lectius del barri puguin gestionar-los** per la millora/cohesió del barri. Obert al barri.
- **No es poden perdre les coordinadores, les assemblees generals, etc. (autogestió)**. A les treballadores cal donar-los-hi instruccions (execució).

Pot suposar la institucionalització de l'ateneu?

El conveni de gestió cívica posaria en qüestió la **independència política** de l'espai?

- Cal mantenir la ideologia de l'espai.
- Caldrà batallar totes aquelles accions/activitats que vulguem fer i que es contraposen a la voluntat de l'ajuntament.
- No cal acceptar activitats amb les que no estiguem d'acord (per ex. L'Harmonia ens va dir que descartaven activitats de partits polítics o que pogueren treure rèdit polític.

Què passaria a nivell logístic?

- Suposaria tenir l'espai obert en un horari com un centre cívic? Perdríem l'accés lliure (claus, per ex.)? No, les persones assalariades no dirigirien l'espai, sinó que ho farien les sòcies/veïnes, per tant, l'obertura, claus, etc. seguiria essent l'acordat per assemblea.
- En termes d'imatge, pot implicar incloure **iconografia vinculada a l'ajuntament**.

Passem de no voler subvencions a demanar conveni de gestió cívica?

Anteriorment, s'havien descartat propostes de dinamització de La Flor (del bar, per ex.) perquè implicaven demanar subvencions. La proposta actual xoca amb la idea d'anys enrere de no acceptar finançament públic (subvencions). No s'han estudiat propostes intermèdies?

Com es demana?

- Sol·licitar el conveni per a potenciar el funcionament de l'espai → Recollir l'activitat actual i **dissenyar un projecte** de futur.
- Procés burocràtic feixuc: l'elaboració del projecte suposarà **moltes hores de treball**. Tenim prou forces per tirar-ho endavant?
- Actualment els convenis no s'assignen directament sinó que **cal convocar concurs públic**.
- Hi ha la possibilitat que, en algun moment, l'espai sigui llogat per altres entitats -lucratives, fins i tot- i se l'emportin. **El risc hi és i de forma permanent**. Dependrà molt de la voluntat de l'ajuntament (perfil de convocatòria destinat a les veïnes que estem a La Flor actualment).
- De tota manera, la situació actual tampoc és definitiva. **Tenim un contracte de cessió**, que es renova cada 6 anys. 2015 -> 2021 -> 2027. Aquesta cessió està lligada a un projecte. La idea seria **presentar la proposta abans d'esgotar el contracte (2027)**.

Altres dades:

- Per dimensionar-ho, saber que la Coordinadora d'Entitats té un pressupost aproximat de 50000 € i això permet contractar 1,5 persones.
- No pagar despeses de l'espai (electricitat, aigua...) que actualment ho estem fent!

- Un cop en conveni, cal justificar despeses pressupostàries. Demanar contacte de la gestoria de L'Harmonia?
- Explicitar que tenim el suport de la Plataforma per la Gestió Ciutadana.

EN DEFINITIVA:

- **Es recompon el grup de treball ESPAI SOCIAL.** Carlota i Guiomar es retiren. Es queden: Lluís, Toni i Gisela. S'incorpora el Jordi, una persona de La Filadora, una persona del sindicat i una persona de La Coral
- **S'elaborarà una proposta per la pròxima assemblea general (a principi d'abril).**
 - Visita a la Plataforma de Gestió Cívica.
 - Recull d'informació de l'activitat dels diversos col·lectius (a través de la c. d'acollida).

5. Intercanvi econòmic:

- Des de diversos col·lectius es mostra la disconformitat en tenir vetat l'intercanvi econòmic. Sovint es volen portar persones expertes, professionals, talleristes, etc. i se les ha de remunerar adientment.
- La Flor costea la directora de La Coral tal com es va acordar en assemblea. Per compensar-ho, les membres de La Coral han volgut fer més activitats al llarg de l'any (moltes per la festa major), arribant a saturar-se.

Partint del que ja és aprovat per reglament i de les necessitats i voluntat actual, es consensua que pot haver-hi intercanvi econòmic en les següents opcions:

A) Kafeta: oberta a tots els col·lectius → 15% van a La Flor.

B) Taquilla inversa + kafeta

- Taquilla inversa → per una activitat, persona/professional, etc. **Col·lectius de La Flor, endavant; altres col·lectius/propostes, valorar-ho en coordinadora.*
- Kafeta → 85% col·lectiu, 15% La Flor.

C) Persona alliberada/assalariada (com el cas de La Coral) → Costejada pel col·lectiu o per La Flor.

D) Activitats de la Festa Major → Valorar si es pot destinar un % dels guanys de barra a músics, etc.

6. Torn obert de paraules:

- Jordi (c. activitats): demana fer un grup de whatsapp amb persones sòcies i veïnes que puguin responsabilitzar-se d'obrir La Flor quan ve un col·lectiu extern a fer una activitat, també d'estar-s'hi durant que aquesta té lloc, assegurar que tot queda net i tancar l'espai de nou. Ell no pot assumir aquesta feina des del c. activitats, sinó que en fa la gestió.
 - Enviar un correu fent difusió de la idea perquè s'apunten.
- Oriol: 3 persones volen tirar endavant la impremta. S'han trobat fotografies i documents i demanen a qui corresponen. Se'ls queda el Jordi per mirar/contactar a qui correspongui.
- Carlota: explica el desallotjament de l'assentament de Roc Boronat. Se'ls ha deixat espai al magatzem. Ahir i avui dinen a La Flor i se'ls ha dit que a partir de dilluns ja no podran ser-hi (no tenim disponibilitat per anar a obrir i tanca l'espai). Estan molt agraïts per la solidaritat.